

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA RISORSA NEL PROFILO DI ANALISTA PROGRAMMATTORE SENIOR IN AMBITO SVILUPPO JAVA**IL DIRETTORE**

Viste le norme vigenti per l'acquisizione di personale dipendente ed in conformità della delibera del Consiglio di Amministrazione dell'11 gennaio 2018

RENDE NOTO

che è aperta una selezione finalizzata all'assunzione di personale a tempo determinato nel profilo di analista - programmatore senior in ambito sviluppo Java.

1. CONTESTO DELLA SELEZIONE

Linea Comune è la società a partecipazione pubblica che si occupa di innovazione nel Territorio Fiorentino. Costituisce il Centro Servizi Territoriale (CST), attraverso cui i cittadini di Firenze e di altri Comuni dell'area metropolitana possono accedere ai servizi pubblici attraverso il web, telefono, mobile. Maggiori informazioni sul sito aziendale www.lineacomune.it

Per un potenziamento del proprio organico, Linea Comune intende assumere con contratto a tempo determinato per il periodo di un anno, un analista – programmatore senior con esperienza di sviluppo in ambiente Java.

2. TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE

Profilo professionale ricercato “**Analista programmatore senior in ambito sviluppo Java**”.

E' previsto l'inserimento in azienda con contratto di lavoro a tempo determinato, inquadramento al 6° livello del contratto nazionale dei lavoratori dell'industria metalmeccanica.

E' prevista la possibilità di attivare turni di reperibilità, retribuiti secondo il CCNL Metalmeccanici, eventualmente integrati da contratti collettivi siglati dall'azienda.

L'assunzione avverrà a in data concordata formalmente con l'azienda, in ragione di motivate esigenze specifiche del candidato selezionato.

La sede di lavoro è a Firenze, con possibilità di saltuarie trasferte presso le sedi degli Enti Soci di Linea Comune, sul territorio della Città Metropolitana di Firenze.

3. REQUISITI DI ACCESSO

- A. Titolo di studio: Diploma di formazione superiore di secondo livello (costituirà requisito preferenziale il possesso di laurea in discipline tecnico/scientifiche);
- B. Età non inferiore ai 18 anni;
- C. Godimento dei diritti politici;
- D. Assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, interdizione od altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali, secondo le leggi vigenti;
- E. Non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- F. Idoneità fisica all'impiego;

G. Essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi di leva.

I candidati non in possesso della cittadinanza italiana devono altresì possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

4. CARATTERISTICHE DELLA FIGURA PROFESSIONALE

La figura professionale in oggetto sarà inserita in un team di lavoro già costituito, e operando in autonomia in contesti definiti, dovrà essere in grado di:

- svolgere attività di analisi funzionale e redigere documentazione progettuale
- effettuare attività di sviluppo software prevalentemente in ambiente Java EE
- redigere documentazione architeturale e funzionale del software realizzato
- effettuare attività di configurazione e tuning dell'ambiente di esercizio software
- coordinare ulteriori risorse di sviluppo junior su progetti definiti
- coordinare e supervisionare il lavoro su commessa di fornitori esterni in ambito sviluppo software
- svolgere attività di formazione e tutoraggio tecnico a favore di colleghi junior

5. COMPETENZE ATTESE

Il candidato dovrà aver maturato almeno cinque anni di esperienza nello sviluppo software in ambiente Java EE, preferibilmente nel settore e-government per la P.A. digitale, avendo sviluppato servizi online e soluzioni business-to-business.

Sono considerate competenze tecniche irrinunciabili:

- la conoscenza approfondita degli ambienti di sviluppo Java EE
- l'esperienza pluriennale nello sviluppo di applicazioni web
- esperienza nella gestione di progetti complessi
- capacità di analisi funzionale e di scrittura specifiche e documentazione software.

Saranno inoltre oggetto di valutazione i seguenti elementi:

- la conoscenza sistemistico-applicativa dell'ambiente Linux, dell'Http server Apache e dell'application server Tomcat, finalizzata all'efficace sviluppo e dispiegamento di applicazioni
- esperienza pregressa nello sviluppo software per pubbliche amministrazioni
- conoscenza delle metodologie di design object oriented
- conoscenza dello Spring framework
- conoscenza del framework Java/Vaadin
- conoscenza delle tecnologie Javascript, Bootstrap, JQuery, Ajax, HTML e CSS
- conoscenza base degli strumenti di versioning (in particolare GIT)
- conoscenza del build manager MAVEN e degli strumenti di continuous integration (es. Jenkins)
- capacità di progettazione di database relazionali e conoscenza di SQL, con particolare riferimento ai DBMS Postgres
- conoscenza delle tecnologie ORM Java/Hibernate
- esperienza nello sviluppo di applicazioni in ambito GIS
- conoscenza della normativa vigente riguardante i servizi on line per la Pubblica Amministrazione

Costituisce elemento gradito anche se non essenziale la conoscenza di *Php* e l'esperienza pregressa in ambienti CMS di tipo open (in particolare Liferay o Drupal).

La figura ricercata deve possedere inoltre le seguenti capacità relazionali:

- predisposizione all'apprendimento
- capacità propositiva e di *problem solving*
- capacità di lavorare in team
- capacità di gestione delle priorità e dei conflitti

6. DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione dovranno essere inviate esclusivamente via mail all'indirizzo lavoraconnoi@lineacomune.it, entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del 28 maggio 2018**.

Le domande pervenute successivamente alla data sopraindicata saranno ritenute inammissibili.

Le domande di ammissione dovranno essere redatte secondo lo schema che viene allegato al presente bando.

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati:

- **Curriculum del candidato in formato europeo**, completo di clausola di autorizzazione al trattamento dei dati;
- **Lettera motivazionale breve** (massimo 2000 caratteri spazi inclusi) nella quale il candidato descrive quali sono – a suo modo di vedere – le ragioni per cui ritiene di essere adatto per il ruolo proposto;
- Scansione di un **documento di identità valido**.

7. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

7.1 Preselezione

La preselezione sarà condotta a cura di una commissione esaminatrice, appositamente nominata con disposizione del Direttore che ne presiederà i lavori, e verrà effettuata sulla base dei curriculum presentati. Ad ogni singolo curriculum verrà attribuito un punteggio (fino ad un massimo di **30 punti**) sulla base di elementi definiti:

- titoli di studio, superiori ed universitari, coerenti con le attività di interesse;
- ulteriore formazione specialistica relativa alle attività di interesse;
- specifiche esperienze maturate nell'ambito del settore di attività e nel ruolo richiesto che attestino il possesso delle competenze ricercate;

Il punteggio viene attribuito agli elementi del comma precedente nelle modalità definite dal Direttore di concerto con i collaboratori coinvolti nella specifica selezione.

Al termine della fase di preselezione, in funzione dei punteggi ottenuti, viene stilato un elenco dei candidati ammessi alla prova di selezione, ordinato secondo il punteggio conseguito.

Saranno ammessi alle fasi successive della selezione fino ad un massimo di 10 candidati, l'invito verrà comunicato via mail e/o telefono ai singoli candidati.

7.2 Colloquio selettivo

La selezione si articolerà quindi in un colloquio individuale finalizzato all'approfondimento degli elementi professionali contenuti nel curriculum individuale.

Sarà facoltà della commissione prevedere l'effettuazione nel corso della selezione una prova scritta o pratica, basata su quesiti a risposta multipla e/o sintetica di equivalente difficoltà, e che potranno consistere in: test su temi di riferimento anche a risposta predefinita; sviluppo o correzione di codici sorgente di test; brevi elaborati relativi al contesto normativo, alle metodologie ed agli approcci operativi propri del profilo professionale.

Le competenze attese, oggetto di valutazione nel corso della selezione, sono le seguenti:

- Competenze tecniche (valutabili fino ad un massimo di **40 punti**) con riferimento al punto 5 del presente avviso.
- Competenze relazionali (valutabili fino ad un massimo di **30 punti**) come predisposizione all'apprendimento, capacità propositiva e di *problem solving*, capacità di lavorare in team e capacità di gestione dei conflitti.

Al termine delle sessioni di colloquio la Commissione provvederà alla compilazione della graduatoria degli idonei. Il punteggio individuale sarà composto dalla somma delle tre componenti valutative (curriculum, colloquio/competenze tecniche, colloquio/competenze relazionali).

Il nome del vincitore della selezione sarà pubblicato sul sito aziendale www.lineacomune.it .

Sarà facoltà di Linea Comune attingere dalla graduatoria, che avrà validità triennale, per successive eventuali assunzioni a copertura di profili e/o incarichi e/o ruoli analoghi a quelli indicati nell'avviso.

Linea Comune Spa si riserva di non procedere ad alcuna assunzione, o anche di annullare la procedura di selezione, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

8. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

La data ed il luogo di svolgimento dei colloqui ed ogni altra comunicazione inerente la presente selezione saranno rese pubbliche mediante pubblicazione sul sito web aziendale, sezione "Lavora con noi", <http://www.lineacomune.it/lavora-con-noi> , che invitiamo a consultare con continuità.

9. INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 ed in conseguenza della sopra indicata procedura selettiva, si comunica che i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questa Società nel rispetto della già citata legge, per le finalità di espletamento della selezione nonché dei successivi adempimenti.

Tali dati saranno conservati nei modi previsti dal succitato D.Lgs. n. 196/2003 presso la sede di Linea Comune Spa in archivio cartaceo ed informatico.

I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs., concernente tra l'altro il diritto di accesso ai dati personali e l'integrazione e la rettifica degli stessi.

Responsabile del presente trattamento dati è il Dr. Giuseppe Mantero, Direttore di Linea Comune Spa.

Informazioni sulla selezione potranno essere acquisite presso l'Ufficio Segreteria di Linea Comune Spa tel. 055 455871, o tramite email all'indirizzo lavoraconnoi@lineacomune.it.

10. DISPOSIZIONI FINALI

Linea Comune Spa si riserva, nel corso dell'espletamento della selezione, di non procedere ad alcuna assunzione, o anche di annullare la procedura di selezione, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

Per tutto quanto non previsto si rinvia al "Regolamento per reclutamento personale", pubblicato sul sito www.lineacomune.it, sezione "Società Trasparente > Disposizioni generali".

Firenze, 7 maggio 2018

Linea Comune Spa
Il Direttore
Giuseppe Mantero