

**SELEZIONI PER LE ASSUNZIONI:
LC18TIPRJ05, LC18TIPRS01, LC19TICC01,
LC19TIFTFC01, LC19TIPTFC01**

IL DIRETTORE

Viste le norme vigenti per l'acquisizione di personale dipendente ed in conformità alle indicazioni del Comitato Esecutivo e della delibera del Consiglio di Amministrazione del 3 ottobre 2018.

Preso atto delle risultanze delle commissioni di valutazione relative alle selezioni in oggetto:

Codice	Titolo	Vincitore
LC18TIPRJ05	Analista programmatore in ambito sviluppo Java	Nicola Braccini
LC18TIPRS05	Analista programmatore senior in ambito sviluppo Java	Nicola Braccini
LC19TICC01	Analista Funzionale Area Servizi Multicanali	Stefania Tempestini
LC19TIFTFC01	Analista Funzionale Cultura e Turismo full tme	Antonella Lavorgna
LC19TIPTFC01	Analista Funzionale Cultura e Turismo part tme	Nessun Candidato ha raggiunto il punteggio minimo

Considerato che due selezioni (LC18TIPRJ05, LC18TIPRS05) hanno prodotto un vincitore comune (Nicola Braccini) mentre per la selezione (LC19TIPTFC01) nessun candidato ha raggiunto il punteggio minimo di 60 punti per procedere all'assunzione.

Recepito l'indirizzo del Consiglio di Amministrazione del 26 febbraio di completare comunque l'organico, eventualmente proponendo al secondo classificato della selezione 'Firenze Card Full Time', una attività Part Time coerente colla selezione effettuata

DELIBERA

La pubblicazione dei verbali delle selezioni;

Di procedere con le assunzioni per i vincitori delle selezioni;

Di richiedere al sig. Braccini per quale posizione aperta intenda optare. Per l'altra posizione si procederà all'assunzione del secondo classificato, se questo ha il punteggio minimo necessario;

Di proporre al secondo classificato della selezione LC19TIFTFC01 la disponibilità ad un impiego part time ed una rimodulazione dell'attività. Se questa disponibilità non ci fosse si procederà con i classificati successivi, purché abbiano raggiunto il punteggio minimo necessario.

Firenze, 8 marzo 2018

Linea Comune Spa
Il Direttore
Giuseppe Mantero