

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL  
PROFILO DI ANALISTA FUNZIONALE AREA CULTURA E TURISMO FULL TIME - rif.  
LC19TIFTFC01\_  
Verbale n. 1**

In data 14 febbraio 2019, alle ore 9.45, presso la sede della Direzione Turismo del Comune di Firenze - si è svolto il primo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di analista funzionale area Cultura e Turismo.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 8 febbraio 2019, è così composta:

Roberto Dinelli - Presidente  
Alessia Rossi - Membro  
Carlotta Viviani - Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione prende atto che per il bando di selezione in oggetto con scadenza presentazione domande fissata per il 31/1/2019 ore 24 sul sito [www.lineacomune.it](http://www.lineacomune.it), e che sono pervenute complessivamente n. 5 domande di partecipazione.

La Commissione prende visione del bando e, prima di tutto, definisce i criteri per lo screening dei cv in relazione all'invio di tutti i documenti ed informazioni richieste per la partecipazione alla selezione. Non essendo elementi di sbarramento e di inibizione al proseguo delle attività di valutazione, la Commissione decide di annotare eventuali mancanze e di sanarne la posizione al momento della convocazione per l'eventuale colloquio selettivo.

Di seguito i risultati dello screening dei cv:

CANDIDATO/A	SCREENING CV			
	VERIFICA PRESENZA DICHIARAZIONE ALL.1	CURRICULUM FORMATO EUROPEO CON AUTORIZZAZIONE TRATTAMENTO DATI	LETTERA MOTIVAZIONALE BREVE	DOCUMENTO DI IDENTITA'
C. B.	MANCANTE SANABILE IN FASE DI COLLOQUIO SELETTIVO	OK	OK	OK
G. B.	OK	OK	OK	OK
A. L.	OK	OK	OK	OK
A. C.	OK	OK	OK	MANCANTE SANABILE IN FASE DI COLLOQUIO SELETTIVO
C. R.	OK	OK	OK	OK

Dopodiché la Commissione, sulla base di elementi definiti al punto 7.1 del bando, si predisponde per l'assegnazione dei punteggi relativi al curriculum (fino ad un massimo di 25):

- titoli di studio, superiori ed universitari e loro coerenza con le attività di interesse (max 5 punti);

- ulteriore formazione specialistica relativa alle attività di interesse (max 10 punti);
- specifiche esperienze maturate nell'ambito del settore di attività e nel ruolo richiesto che attestino il possesso delle competenze ricercate (max 10 punti);

Un ulteriore punteggio, fino ad un massimo di 5 punti, è riservato ai candidati che abbiano svolto negli ultimi ventiquattro mesi attività di lavoro dipendente o parasubordinato presso Linea Comune Spa con contratto a termine per un periodo minimo di sei mesi.

La commissione di valutazione fissa i parametri per effettuare la preselezione dei candidati secondo quanto previsto al punto 7.1 del bando, valutando i curriculum pervenuti e redige la tabella allegata in cui, a titolo informativo annota anche il possesso delle lingue dichiarate dai partecipanti e che saranno oggetto di valutazione per la fase successiva:

CANDIDATO/A	Valutazione PRESELEZIONE				TOT. PUNTI	Note	LINGUE
	TTT. ST.	F.SPEC.	ESP. SPEC.	LAV. LC			
C. B.	5	4	7	non applicabile	16	Esperienza non pienamente attinente al profilo richiesto e scarsa formazione specifica	EN, SPA, TED
G. B.	5	6	5	non applicabile	16	Esperienza non attinente al profilo richiesto con sufficiente formazione specifica	EN, SPA, FRA
A. L.	5	10	10	5	30	Profilo attinente sia come esperienza che come formazione	EN, SPA, FRA
A. C.	5	6	8	non applicabile	19	Esperienza attinente al profilo richiesto e scarsa formazione specifica	EN, SPA, FRA
C. R.	5	4	7	non applicabile	16	Esperienza non pienamente attinente al profilo richiesto e scarsa formazione specifica	Cinese, EN, FRA

In relazione ai punteggi ottenuti tutti i candidati hanno punteggio sufficiente per essere ammessi alla fase successiva relativa al Colloquio di selezione.

La Commissione, con riferimento ai punti 5 e 7.2 del bando, esamina i criteri per la valutazione del colloquio che sarà effettuato dai candidati ammessi alla fase successiva della selezione.

La Commissione definisce la modalità di lavoro per affrontare la fase dei colloqui e redige la tabella successiva in cui indica i diversi valori da attribuire, nonché eventuali prove da proporre ai candidati, rispetto alla singola competenza da valutare sia per quanto le competenze tecniche sia per quelle relazionali in modo da assegnare i 70 punti disponibili:

Competenze tecniche	Punti ottenibili	Categoria	Tipo di prova
conoscenza 3 lingue straniere	4	base	traduzione e discussione su mail in lingua
conoscenza prodotti card e card+	4	base	domande
conoscenza procedure operative card e card+	4	base	domande
conoscenza condizioni di servizio e funzionamento	4	base	domande
conoscenza strumenti e procedure per vendita, magazzino ecc.	4	base	domande
conoscenza musei fiorentini e politiche di accesso	4	base	domande
esperienza settori leisure e business	4	base	domande
conoscenza ambienti cms (joomla / drupal)	4	base	domande
conoscenza tec di base	4	base	domande
conoscenza gestione imprese turistico museali orientate alla qualità	2	ulteriori	domande
esperienza sistemi di ticketing accessi musei RFID	2	ulteriori	domande
	<b>40</b>		
<b>Competenze relazionali</b>	<b>30</b>		modalità di approccio verso problematica con cliente

Viene inoltre stabilito di richiedere a tutti i candidati l'eventuale interesse verso un'assunzione a tempo determinato o assunzione a tempo parziale, ed i tempi di disponibilità all'entrata in servizio.

La Commissione prende quindi atto del calendario dei colloqui, stabilito per il giorno 20 febbraio 2019.

La seduta si conclude alle ore 13:50.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roberto Dinelli - Presidente

Alessia Rossi - Membro

Carlotta Viviani - Membro