

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL  
PROFILO DI ANALISTA FUNZIONALE AREA CULTURA E TURISMO FULL TIME - rif.  
LC19TIFTFC01\_  
Verbale n. 2**

---

In data 20 febbraio 2019, alle ore 9.00, presso la sede di Linea Comune Spa - si è svolto il secondo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di analista funzionale full time area Cultura e Turismo.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 8 febbraio 2019, è così composta:

Roberto Dinelli - Presidente  
Alessia Rossi - Membro  
Carlotta Viviani - Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione è riunita per procedere ai colloqui dei candidati, che sono stati convocati nella giornata secondo un calendario di orari prestabilito nel seguente ordine:

C.B.: 9.30  
G.B.: 10.15  
A.L.: 11  
A.C.: 11.45  
C.R.: 12.30

La Commissione decide di impostare ciascun colloquio secondo il seguente iter:

- breve presentazione aziendale
- breve presentazione da parte del candidato delle proprie esperienze lavorative attinenti alla posizione
- domande specifiche e richiesta di esecuzione prove secondo lo schema impostato nel corso della prima riunione di Commissione
- comunicazione dell'esito del punteggio della prima selezione
- richiesta disponibilità di assunzione eventualmente con contratto part time o tempo determinato
- Chiusura colloquio
- Lavoro della Commissione nella determinazione del punteggio ottenuto dal partecipante nella griglia di valutazione

Alle ore 9.30 si avviano i colloqui. La Commissione rileva l'assenza del candidato G.B. che non si presenta al colloquio. Ciò permette di anticipare i colloqui successivi con i candidati che si presentano in anticipo sull'orario stabilito.

Al termine dei colloqui si rappresenta il risultato dei punteggi ottenuti dai candidati rispetto alla fase di colloquio selettivo:

| COLLOQUIO SELETTIVO                  | CB.       | G. B.                           | AL        | AC        | CR        |
|--------------------------------------|-----------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Competenze tecniche                  | 22        | NON SI PRESENTA AL<br>COLLOQUIO | 35        | 29        | 29        |
| Competenze relazionali               | 20        |                                 | 25        | 25        | 20        |
| <b>Punteggio COLLOQUIO SELETTIVO</b> | <b>42</b> | <b>n.a.</b>                     | <b>60</b> | <b>54</b> | <b>49</b> |

Si procede, poi, nel consolidare i punteggi delle 2 fasi di valutazione ed i risultati complessivi della selezione sono riportati di seguito:

| PUNTEGGI COMPLESSIVI          | CB.       | G. B.     | AL        | AC        | CR        |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Punteggio PRESELEZIONE        | 16        | 16        | 30        | 19        | 16        |
| Punteggio COLLOQUIO SELETTIVO | 42        | n.a.      | 60        | 54        | 49        |
| <b>Punteggio finale prove</b> | <b>58</b> | <b>16</b> | <b>90</b> | <b>73</b> | <b>65</b> |

La seduta si conclude alle ore 13.10.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roberto Dinelli - Presidente

Alessia Rossi - Membro

Carlotta Viviani - Membro