

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL
PROFILO DI ANALISTA FUNZIONALE AREA CULTURA E TURISMO PART TIME - rif.
LC19TIPTFC01_
Verbale n. 1**

In data 14 febbraio 2019, alle ore 13.50, presso la sede della Direzione Turismo del Comune di Firenze - si è svolto il primo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di analista funzionale area Cultura e Turismo.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 8 febbraio 2019, è così composta:

Roberto Dinelli - Presidente
Alessia Rossi - Membro
Carlotta Viviani - Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione prende atto che per il bando di selezione in oggetto con scadenza presentazione domande fissata per il 31/1/2019 ore 24 sul sito www.lineacomune.it, e che sono pervenute complessivamente n. 4 domande di partecipazione.

La Commissione prende visione del bando e, prima di tutto, definisce i criteri per lo screening dei cv in relazione all'invio di tutti i documenti ed informazioni richieste per la partecipazione alla selezione. Non essendo elementi di sbarramento e di inibizione al proseguo delle attività di valutazione, la Commissione decide di annotare eventuali mancanze e di sanarne la posizione al momento della convocazione per l'eventuale colloquio selettivo.

Di seguito i risultati dello screening dei cv:

CANDIDATO/A	SCREENING CV			
	VERIFICA PRESENZA DICHIARAZIONE ALL.1	CURRICULUM FORMATO EUROPEO CON AUTORIZZAZIONE TRATTAMENTO DATI	LETTERA MOTIVAZIONALE BREVE	DOCUMENTO DI IDENTITA'
A.B.	OK	OK	OK	OK
B.Z.	OK	OK	OK	OK
G.P.	OK	OK	OK	OK
G.V.	MANCANTE SANABILE IN FASE DI COLLOQUIO SELETTIVO	OK	OK	MANCANTE SANABILE IN FASE DI COLLOQUIO SELETTIVO

Dopodiché la Commissione, sulla base di elementi definiti al punto 7.1 del bando, si predisporre per l'assegnazione dei punteggi relativi al curriculum (fino ad un massimo di 25):

- titoli di studio, superiori ed universitari e loro coerenza con le attività di interesse (max 5 punti);
- ulteriore formazione specialistica relativa alle attività di interesse (max 5 punti);
- specifiche esperienze maturate nell'ambito del settore di attività e nel ruolo richiesto che attestino il possesso delle competenze ricercate (max 15 punti);

Un ulteriore punteggio, fino ad un massimo di 5 punti, è riservato ai candidati che abbiano svolto negli ultimi ventiquattro mesi attività di lavoro dipendente o parasubordinato presso Linea Comune Spa con contratto a termine per un periodo minimo di sei mesi.

La commissione di valutazione fissa i parametri per effettuare la preselezione dei candidati secondo quanto previsto al punto 7.1 del bando, valutando i curriculum pervenuti e redige la tabella allegata in cui, a titolo informativo annota anche il possesso delle lingue dichiarate dai partecipanti e che saranno oggetto di valutazione per la fase successiva:

CANDIDATO/A	Valutazione PRESELEZIONE				TOT. PUNTI	Note	LINGUE
	TTT. ST.	F.SPEC.	ESP. SPEC.	LAV. LC			
A.B.	5	0	12	0	17	Esperienza attinente al profilo richiesto e scarsa formazione specifica. Si attesta la conoscenza della sola lingua inglese invece delle 3 lingue previste (soprattutto manca tedesco che era requisito richiesto)	EN
B.Z	5	4	12	0	21	Esperienza attinente al profilo richiesto con sufficiente formazione specifica	EN, FRA, TED
G.P.	5	2	9	0	16	Esperienza con scarsa attinenza al profilo richiesto e scarsa formazione specifica	EN, FRA, TED, Portoghes e
G.V.	5	2	9	0	16	Esperienza con scarsa attinenza al profilo richiesto e scarsa formazione specifica	EN, SPA, TED

In relazione ai punteggi ottenuti tutti i candidati hanno punteggio sufficiente per essere ammessi alla fase successiva relativa al Colloquio di selezione.

La Commissione, con riferimento ai punti 5 e 7.2 del bando, esamina i criteri per la valutazione del colloquio che sarà effettuato dai candidati ammessi alla fase successiva della selezione.

La Commissione definisce la modalità di lavoro per affrontare la fase dei colloqui e redige la

tabella successiva in cui indica i diversi valori da attribuire, nonché eventuali prove da proporre ai candidati, rispetto alla singola competenza da valutare sia per quanto le competenze tecniche sia per quelle relazionali in modo da assegnare i 70 punti disponibili:

Competenze tecniche	Punti ottenibili	Categoria	Tipo di prova
conoscenza 3 lingue straniere con tedesco	4	base	mail in lingua tedesca da leggere e tradurre
conoscenza strumenti e procedure prodotti card e card+	4	base	domande
conoscenza procedure operative card e card+	4	base	domande
conoscenza condizioni di servizio e funzionamento	4	base	domande
conoscenza del bando di adesione per partner card+	4	base	domande
conoscenza musei fiorentini e politiche di accesso	4	base	domande
esperienza di ideazione e proposizione di pacchetti turistici settori leisure e business	4	base	domande
conoscenza ambienti cms (joomla / drupal)	4	base	domande
conoscenza tec di base	4	base	domande
conoscenza servizi di "pacchetti" da collegare a visita musei	2	ulteriori	domande
esperienza sistemi di ticketing accessi musei RFID	2	ulteriori	domande
	40		0
Competenze relazionali	30		approccio verso partner / cliente

Viene inoltre stabilito di richiedere a tutti i candidati l'eventuale interesse verso un'assunzione a tempo determinato o assunzione a tempo pieno, ed i tempi di disponibilità all'entrata in servizio.

La Commissione prende quindi atto del calendario dei colloqui, stabilito per il giorno 20 febbraio 2019.

La seduta si conclude alle ore 15:50.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roberto Dinelli - Presidente

Alessia Rossi - Membro

Carlotta Viviani - Membro