

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL  
PROFILO DI ANALISTA FUNZIONALE AREA CULTURA E TURISMO PART TIME - rif.  
LC19TIPTFC01\_  
Verbale n. 2**

---

In data 20 febbraio 2019, alle ore 14.00, presso la sede di Linea Comune Spa - si è svolto il secondo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di analista funzionale part time area Cultura e Turismo.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 8 febbraio 2019, è così composta:

Roberto Dinelli - Presidente  
Alessia Rossi - Membro  
Carlotta Viviani - Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione è riunita per procedere ai colloqui dei candidati, che sono stati convocati nella giornata secondo un calendario di orari prestabilito nel seguente ordine:

A.B.: 14  
B.Z.: 14.45  
G.P.: 15.30  
G.V.: 16.15

La Commissione decide di impostare ciascun colloquio secondo il seguente iter:

- breve presentazione aziendale
- breve presentazione da parte del candidato delle proprie esperienze lavorative attinenti alla posizione
- domande specifiche e richiesta di esecuzione prove secondo lo schema impostato nel corso della prima riunione di Commissione
- comunicazione dell'esito del punteggio della prima selezione
- richiesta disponibilità di assunzione eventualmente con contratto part time o tempo determinato
- Chiusura colloquio
- Lavoro della Commissione nella determinazione del punteggio ottenuto dal partecipante nella griglia di valutazione

Alle ore 14.00 si avviano i colloqui. La Commissione rileva la comunicazione pervenuta dal candidato B.Z. che rinuncia alla selezione e di conseguenza al colloquio. Ciò permette di anticipare i colloqui successivi con i candidati che si presentano in anticipo sull'orario stabilito.

Al termine dei colloqui si rappresenta il risultato dei punteggi ottenuti dai candidati rispetto alla fase di colloquio selettivo:

<b>COLLOQUIO SELETTIVO</b>	<b>A.B.</b>	<b>B.Z.</b>	<b>G.P.</b>	<b>G.V.</b>
<b>Competenze tecniche</b>	18	RINUNCIA NON SI	27	12
<b>Competenze relazionali</b>	20	PRESENTA AL	15	15
<b>Punteggio COLLOQUIO SELETTIVO</b>	<b>38</b>	<b>n.a.</b>	<b>42</b>	<b>27</b>

Si procede, poi, nel consolidare i punteggi delle 2 fasi di valutazione ed i risultati complessivi della selezione sono riportati di seguito:

<b>PUNTEGGI COMPLESSIVI</b>	<b>A.B.</b>	<b>B.Z.</b>	<b>G.P.</b>	<b>G.V.</b>
<b>Punteggio PRESELEZIONE</b>	17	21	16	16
<b>Punteggio COLLOQUIO SELETTIVO</b>	38	n.a.	42	27
<b>Punteggio finale prove</b>	<b>55</b>	<b>21</b>	<b>58</b>	<b>43</b>

La Commissione rileva che nessuno dei candidati ha ricevuto una valutazione complessiva superiore ai 60 punti.

La seduta si conclude alle ore 17.10.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roberto Dinelli - Presidente

Alessia Rossi - Membro

Carlotta Viviani - Membro