

Linea Comune Spa – Accordo per la determinazione e l'erogazione della quota di produttività individuale per i dipendenti anno 2018

L'anno 2018, il giorno 31 del mese di ottobre

tra

- **Linea Comune S.p.A.**, con sede in Via Reginaldo Giuliani n. 250, 50141 – Firenze, iscritta al Registro delle Imprese di Firenze con codice fiscale 05591950489, in persona del legale rappresentante *pro tempore*, Dott. Giancarlo Carniani

e

- **I lavoratori dipendenti di Linea Comune Spa** rappresentati dai componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie in carica, Luca Provenzani, Lucia di Iasio e Roberto De Vivo, assistiti dalla struttura territoriale di FIM/CISL di Firenze rappresentata da Alessandro Beccastrini,

nel seguito denominate anche "Parti"

premesse che

- i dipendenti di Linea Comune Spa sono inquadrati nel ruolo dei lavoratori metalmeccanici;
- il contratto nazionale di lavoro vigente per i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato è il CCNL dei lavoratori dell'industria metalmeccanica, siglato in data 5 dicembre 2012;
- l'art.1 commi 182, 186 e successivi della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, la legge n. 232 del 11 dicembre 2016, la legge n. 205 del 27 dicembre 2017, l'art. 51 del decreto legislativo n.81 del 15 giugno 2015, l'art.14 del decreto legislativo n.151 del 14 settembre 2015 e la successiva circolare dell'Agenzia delle Entrate n.5/E del 29 marzo 2018, hanno dato attuazione alle agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti da contratti aziendali di cui all'art.51 decreto legislativo n.81 del 2015
- il presente accordo ha validità per l'anno 2018;

si conviene quanto segue

- 1 Il premio di produttività generale per l'anno 2018 verrà erogato solamente nel caso di raggiungimento di entrambi i seguenti obiettivi:
 - a. se la società Linea Comune Spa, nel bilancio di esercizio 2018, riporterà un utile di esercizio superiore a zero;
 - b. se il fatturato aziendale, definito nel bilancio aziendale come ricavi delle vendite e prestazioni, nel bilancio di esercizio 2018 sarà superiore a € 3.570.000
- 2 il budget complessivo da ripartire a titolo di premio produttività viene stabilito in Euro 40.000,00. In caso la società non riportasse utile il premio non sarà dovuto, o sarà dovuto solo in quota parte al fine di permettere il raggiungimento di un risultato comunque positivo



- 3 Il premio sarà riconosciuto a tutti i lavoratori dipendenti in forza al 31/12/2018, compreso i lavoratori interinali, con esclusione dei dirigenti. La quota individuale verrà parametrata in base al livello di inquadramento alla stessa data (vedi coefficienti in tabella All.1) ed all'effettiva presenza in servizio nell'anno 2018;
- 4 Procedimento per il calcolo della ripartizione del premio di produttività:
- a. calcolo del totale complessivo delle ore lavorate dai dipendenti nell'anno 2018 (HT), ottenuto sommando le ore di presenza di ogni lavoratore (Hi) riparametrate secondo il coefficiente individuale della tabella di inquadramento allegata (CTi). Al fine del calcolo delle ore, sono considerate come presenza: le ore ordinarie lavorate, le assenze per ferie, per ROL, per ex-festività;
 - b. Premio per il singolo dipendente = $(\text{Budget produttività} / \text{HT}) \times (\text{Hi} \times \text{CTi})$
- 5 Le Parti si danno atto che gli indicatori assunti nel presente accordo sono coerenti con la normativa vigente e che le erogazioni riportate nel presente accordo:
- a. costituiscono retribuzione di produttività, redditività, qualità ed efficienza;
 - b. possiedono i requisiti per l'applicazione della imposta sostitutiva pari al 10% nei limiti di quanto previsto dalla vigente normativa;
- 6 Le quote individuali saranno erogate nel corso del 2019;
- 7 Tutti i compensi incentivanti trattati nel presente accordo non concorreranno al calcolo del T.F.R. e non concorreranno al calcolo di alcun ulteriore istituto contrattuale ed extracontrattuale
- 8 La validità del presente accordo è relativa al periodo 1/1/2018 - 31/12/2018. Le parti concordano che alla sua scadenza non vi sarà nessun obbligo, per Linea Comune Spa, di sottoscrivere un successivo nuovo accordo con decorrenza 1° gennaio 2019.

Letto, approvato, sottoscritto

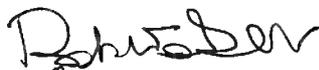
Per Linea Comune Spa

Giancarlo Carniani



Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

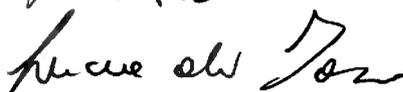
Roberto De Vivo



Luca Provenzani

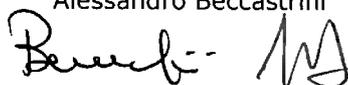


Lucia di Iasio



Per la FIM/CISL

Alessandro Beccastrini



All. 1 Tabella di parametrizzazione livelli

Categoria	%
1	63,92%
2	70,45%
3	77,99%
3s	80,09%
4	81,33%
5	87,05%
5s	93,21%
6	100,00%
7	111,67%
Q	114,43%

DM

SM

SP

AM

PM