

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL
PROFILO DI GESTORE PROGETTI IN AMBITO SVILUPPO JAVA – rif. LC16TI01
Verbale n. 1**

In data 8 settembre 2016, alle ore 8.15, presso la sala riunioni di Linea Comune, Via Reginaldo Giuliani, 250 – si è svolto il primo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di gestore progetti in ambito sviluppo Java.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 29 agosto 2016 e successivamente variata con comunicazione del 7 settembre 2016,, è così composta:

Giuseppe Mantero – Presidente
Paolo Campigli – Membro
Gianluca Vannuccini - Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione prende atto che il bando di selezione in oggetto è stato pubblicato dal 17/6/2016 al 27/7/2016 sul sito www.lineacomune.it, e che sono pervenute complessivamente n. 6 domande di partecipazione, dai signori:

Giannotti Stefano
Gori Fabio
Morena Gaetano
Provenzani Luca
Rocchini Federico
Sbolgi Lorenzo

I membri della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni personali di non incompatibilità, che vengono allegate al presente verbale.

Il membro Campigli comunica di aver ricevuto via mail la notifica della rinuncia alla selezione del candidato Rocchini, che viene quindi escluso dalla valutazione.

La Commissione prende visione del bando e definisce i criteri per l'assegnazione dei punteggi relativi al curriculum (fino ad un massimo di 25, con ulteriori 5 punti assegnati per servizio pregresso presso Linea Comune):

- fino a 3 punti per l'attinenza del tipo di titolo di studio (diploma di maturità con eventuale laurea in discipline scientifiche) con il profilo professionale messo a selezione;
- fino a 4 punti per l'eventuale formazione post-laurea in attinenza al profilo professionale;
- fino a 18 punti per l'esperienza lavorativa specifica maturata dal candidato.

La Commissione effettua quindi la preselezione dei candidati secondo quanto previsto al punto 7.1 del bando, valutando i curriculum pervenuti.

Morena Gaetano: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (laurea breve in Scienze dell'Informazione) vengono assegnati punti 2 su 3

- alla formazione post-laurea (numerosi corsi di formazione su tematiche di sviluppo software, svolti per lo più presso l'istituto di formazione interno aziendale) vengono assegnati punti 3 su 4
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 14 su 18.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 19 punti su 30 disponibili.

Giannotti Stefano: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare non del tutto in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (laurea scienze dell'informazione) vengono assegnati punti 3 su 3
- alla formazione post-laurea (corso Java, non descritto in dettaglio) vengono assegnati punti 1 su 4
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 8 su 18.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 12 punti su 30 disponibili.

Sbolgi Lorenzo: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare sufficientemente in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (laurea informatica) vengono assegnati punti 3 su 3
- alla formazione post-laurea (corso Glassfish) vengono assegnati punti 1 su 4
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 11 su 18.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 15 punti su 30 disponibili.

Gori Fabio: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (laurea scienze dell'informazione + laurea informatica) vengono assegnati punti 3 su 3
- alla formazione post-laurea (in particolare, attività accademica) vengono assegnati punti 2 su 4
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 15 su 18.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 20 punti su 30 disponibili.

Provenzani Luca: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare pienamente in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (percorso di laurea ingegneria elettronica, titolo non conseguito) vengono assegnati punti 1 su 3
- alla formazione post-laurea (in particolare su Liferay) vengono assegnati punti 2 su 4
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 18 su 18.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 21 punti su 30 disponibili.

La tabella riepilogativa dei punteggi viene riportata di seguito:

Selezione LC16TI01 – java senior

Partecipanti			Punti curriculum (max 25)			Totale da curriculum
			Titolo studio (max 3)	Titoli post laurea (max 4)	Esperienza professionale (max 18)	
Nome	Mail					
Giannotti Stefano	stefano_giannotti63@yahoo.it	0	3	1	8	12
Gori Fabio	fagor@casagori.net	0	3	2	15	20
Morena Gaetano	gaetano.morena@gmail.com	0	2	3	14	19
Provenzani Luca	eufordia@gmail.com	0	1	2	18	21
Rocchini Federico	f.rocchini@gmail.com	nv	nv	nv	nv	nv
Sbolgi Lorenzo	lorenzo.sbolgi@gmail.com	0	3	1	11	15

La Commissione, con riferimento ai punti 5 e 7.2 del bando, definisce i criteri per la valutazione del colloquio che sarà effettuato dai candidati ammessi alla fase successiva della selezione.

Competenze tecniche

il punteggio (fino ad un max di 40 punti) sarà assegnato a seconda del livello di conoscenza delle problematiche relative a:

- ambienti di sviluppo Java EE
- sviluppo di applicazioni web
- conoscenza sistemistico-applicativa dell'ambiente Linux, dell'Http server Apache e dell'application server Tomcat
- sviluppo software per pubbliche amministrazioni e della normativa correlata
- design object oriented
- framework Java, con particolare riferimento a Vaadin
- tecnologie Javascript, Bootstrap, JQuery, Ajax, HTML e CSS
- Web Services Java basati su REST e SOAP e del protocollo HTTP
- strumenti di versioning (in particolare SVN)
- build manager MAVEN e degli strumenti di continuous integration (es. Jenkins)
- progettazione di database relazionali e conoscenza di SQL, con particolare riferimento ai DBMS Postgres e MySQL
- tecnologie ORM Java/Hibernate
- analisi funzionale e di scrittura specifiche e documentazione software
- sviluppo di applicazioni in ambito GIS

Viene inoltre stabilito di richiedere a tutti i candidati l'eventuale interesse verso un'assunzione a tempo determinato, ed i tempi di disponibilità all'entrata in servizio.

Competenze relazionali

il punteggio (fino ad un max di 30 punti) sarà assegnato a secondo del possesso delle competenze previste dal bando.

- predisposizione all'apprendimento
- capacità propositiva e di *problem solving*
- capacità di lavorare in team
- capacità di gestione dei conflitti
- esperienza nella gestione di progetti complessi

In particolare si prevede di richiedere ad ogni candidato di esporre un'esperienza personale di gestione progettuale (non necessariamente in ambito lavorativo) e di descrivere eventuali percorsi di formazione post laurea seguiti, anche non legati all'indirizzo accademico prescelto.

La Commissione prende quindi atto del calendario dei colloqui, fissati per il giorno stesso 8 settembre 2016, e procede con l'esame dei candidati.

Alle ore 9.05 si presenta il candidato Sbolgi Lorenzo, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 15 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare sulle tecnologie conosciute e sulle metodologie di gestione dei progetti). Viene inoltre richiesto di descrivere un caso personale di gestione dell'emergenza lavorativa.

Il candidato dichiara inoltre di non essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di avere vincoli temporali (per preavviso) pari a due mesi per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 25 su 40 per le competenze professionali, e di 25 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 11.30 si presenta il candidato Gori Fabio, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 20 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare sul curriculum di studi e sulle metodologie di gestione dei progetti).

Il candidato dichiara inoltre di essere non essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di non avere vincoli temporali (per preavviso od altro) per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 20 su 40 per le competenze professionali, e di 27 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 12.05 si presenta il candidato Provenzani Luca, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 21 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare sui progetti principali seguiti nel corso degli anni e sulle metodologie di gestione dei progetti).

Il candidato dichiara inoltre di essere non essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di non avere vincoli temporali (per preavviso od altro) per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 30 su 40 per le competenze professionali, e di 27 su 30 per le competenze relazionali.

Il candidato Morena Gaetano, convocato per le ore 11.30, non si è presentato nel corso della mattinata e viene quindi escluso dalla selezione.

Il risultato complessivo delle valutazioni viene riportato nella seguente tabella.

Selezione LC16TI01 – java senior

Partecipanti		Punti servizio (max 5)	Punti curriculum (max 25)			Totale da curriculum	Colloquio		Totale complessivo
Nome	Mail		Titolo studio (max 3)	Titoli post laurea (max 4)	Esperienza professionale (max 18)		Aspetti tecnici (max 40)	Aspetti relazionali (max 30)	
Giannotti Stefano	stefano_giannotti63@yahoo.it	0	3	1	8	12	10	20	42
Gori Fabio	fagor@casagori.net	0	3	2	15	20	20	27	67
Morena Gaetano	gaetano.morena@gmail.com	0	2	3	14	19	nv	nv	nv
Provenzani Luca	eufordia@gmail.com	0	1	2	18	21	30	27	78
Rocchini Federico	f.rocchini@gmail.com	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv	nv
Sbolgi Lorenzo	lorenzo.sbolgi@gmail.com	0	3	1	11	15	25	25	65

La seduta si conclude alle ore 13.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Giuseppe Mantero - Presidente

Paolo Campigli – Membro

Gianluca Vannuccini - Membro