

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL
PROFILO DI SVILUPPATORE JAVA – rif. LC16TI02
Verbale n. 1**

In data 8 settembre 2016, alle ore 14.30, presso la sala riunioni di Linea Comune, Via R.Giuliani, 250 – si è svolto il primo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di gestore progetti in ambito sviluppo java.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 29 agosto 2016, è così composta:

Giuseppe Mantero – Presidente
Paolo Campigli – Membro
Davide Venturini – Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione prende atto che il bando di selezione in oggetto è stato pubblicato dal 17/6/2016 al 27/7/2016 sul sito www.lineacomune.it, e che sono pervenute complessivamente n. 8 domande di partecipazione, dai signori:

Bisconti Janua
Ceccherini Elena
Ciofi Lucia
Isgro Angela
Pungetti Viola
Rocchini Federico
Scampoli Emiliano
Tombelli Tommaso

I membri della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni personali di non incompatibilità, che vengono allegate al presente verbale.

Il membro Campigli comunica di aver ricevuto via mail la notifica della rinuncia alla selezione dei candidati Rocchini, Bisconti e Ciofi, che vengono quindi esclusi dalla valutazione.

La Commissione prende visione del bando e definisce i criteri per l'assegnazione dei punteggi relativi al curriculum (fino ad un massimo di 25):

- fino a 5 punti per l'attinenza del tipo di titolo di studio (diploma di maturità con eventuale laurea in discipline scientifiche) con il profilo professionale messo a selezione;
- fino a 5 punti per l'eventuale formazione post-laurea in attinenza al profilo professionale;
- fino a 15 punti per l'esperienza lavorativa specifica maturata dal candidato.

La Commissione effettua quindi la preselezione dei candidati secondo quanto previsto al punto 7.1 del bando, valutando i curriculum pervenuti.

Ceccherini Elena: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (laurea informatica) vengono assegnati punti 3 su 5

- alla formazione post-laurea vengono assegnati punti 0 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 7 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 10 punti su 30 disponibili.

Isgrò Angela: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (laurea ingegneria informatica) vengono assegnati punti 4 su 5
- alla formazione post-laurea (vari seminari, non del tutto in tema) vengono assegnati punti 1 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 10 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 15 punti su 30 disponibili.

Pungetti Viola: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare non pienamente in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (laurea magistrale matematica, con lode) vengono assegnati punti 5 su 5
- alla formazione post-laurea vengono assegnati punti 0 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 6 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 11 punti su 30 disponibili.

Scampoli Emiliano: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare pienamente in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (laurea lettere, tesi su GIS) vengono assegnati punti 2 su 5
- alla formazione post-laurea (in particolare, PhD in informatica applicata ai beni archeologici) vengono assegnati punti 4 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 15 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 21 punti su 30 disponibili.

Tombelli Tommaso: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio (laurea magistrale scienze politiche) vengono assegnati punti 1 su 5
- alla formazione post-laurea (corsi base java e php) vengono assegnati punti 2 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 10 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 13 punti su 30 disponibili.

La tabella riepilogativa dei punteggi viene riportata di seguito:

Selezione LC16TI02 – java junior

Partecipanti	Punti servizio (max 5)	Punti curriculum (max 25)			Totale da curriculum
		Titolo studio (max 5)	Titoli post laurea (max 5)	Esperienza professionale (max 15)	
Nome	Mail				
Bisconti Janua	janua.bisconti@gmail.com	nv	nv	nv	nv
Ceccherini Elena	ececcherini81@gmail.com	0	3	0	7
Ciofi Lucia	lucia.ciofi@gmail.com	0	nv	nv	nv
Isgrò Angela	angela.isgr@gmail.com	0	4	1	10
Pungetti Viola	viola@pungetti.it	0	5	0	6
Rocchini Federico	f.rocchini@gmail.com	nv	nv	nv	nv
Scampoli Emiliano	scampoli.e@gmail.com	0	2	4	15
Tombelli Tommaso	tommasotombelli86@gmail.com	0	1	2	10

La Commissione, con riferimento ai punti 5 e 7.2 del bando, definisce i criteri per la valutazione del colloquio che sarà effettuato dai candidati ammessi alla fase successiva della selezione.

Competenze tecniche

il punteggio (fino ad un max di 40 punti) sarà assegnato a seconda del livello di conoscenza delle problematiche relative a:

- ambienti di sviluppo Java EE
- sviluppo di applicazioni web o nel content management
- Php vers. 5+ ed ambienti CMS di tipo open (in particolare Drupal e Joomla!)
- livello generale di conoscenze informatiche in particolare nella programmazione object-oriented;
- capacità di programmazione Java, Javascript, Ajax e conoscenza dei relativi ambienti IDE, con particolare riferimento all'ambiente Java EE ed alle tecnologie ORM (Object-Relational Mapping) quali Hibernate;
- Familiarità con gli strumenti di sviluppo (IDE) di tipo open, con particolare riferimento ad Eclipse;
- Conoscenza sistemistica del sistema operativo Linux;
- Utilizzo dei database relazionali Postgres e MySQL;
- Esperienza nello sviluppo di applicazioni in ambito GIS

Viene inoltre stabilito di richiedere a tutti i candidati l'eventuale interesse verso un'assunzione a tempo determinato, ed i tempi di disponibilità all'entrata in servizio.

Competenze relazionali

il punteggio (fino ad un max di 30 punti) sarà assegnato a secondo del possesso delle competenze previste dal bando.

- predisposizione all'apprendimento
- capacità propositiva e di *problem solving*
- capacità di lavorare in team
- capacità di gestione dei conflitti

In particolare si prevede di richiedere ad ogni candidato di esporre un'esperienza personale di gestione progettuale (non necessariamente in ambito lavorativo) e di descrivere eventuali percorsi di formazione post laurea seguiti, anche non legati all'indirizzo accademico prescelto.

La Commissione prende quindi atto del calendario dei colloqui, stabilito per il giorno 9 settembre 2016.

La seduta si conclude alle ore 16.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Giuseppe Mantero - Presidente

Paolo Campigli - Membro

Davide Venturini - Membro