

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL  
PROFILO DI SVILUPPATORE JAVA – rif. LC16TI02  
Verbale n. 2**

---

In data 9 settembre 2016, alle ore 9.50, presso la sala riunioni di Linea Comune, Via R.Giuliani, 250 – si è svolto il primo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di gestore progetti in ambito sviluppo java.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 29 agosto 2016, è così composta:

Giuseppe Mantero – Presidente  
Paolo Campigli – Membro  
Davide Venturini - Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione è riunita per procedere ai colloqui di approfondimento con i candidati alla selezione.

Alle ore 10.00 si presenta il candidato Ceccherini Elena, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 10 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative, dopo la compilazione di un breve test tecnico sulle competenze Java.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare sulle metodologie di gestione dei progetti). Viene inoltre richiesto di descrivere un caso personale di gestione dei rapporti con il cliente.

Il candidato dichiara inoltre di non essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di avere vincoli temporali (per preavviso) pari a due mesi per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, e valutate le risposte al test tecnico, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 15 su 40 per le competenze professionali, e di 27 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 11.30 si presenta il candidato Isgrò Angela, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 15 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative, dopo la compilazione di un breve test tecnico sulle competenze Java.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare sulle tecnologie conosciute e sulle metodologie di gestione dei progetti). Viene inoltre richiesto di descrivere un caso personale di gestione dei rapporti con il cliente.

Il candidato dichiara inoltre di non essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di avere vincoli temporali (per preavviso) pari a un mese per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, e valutate le risposte al test tecnico, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 22 su 40 per le competenze professionali, e di 23 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 12.30 si presenta il candidato Pungetti Viola, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 11 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative, dopo la compilazione di un breve

test tecnico sulle competenze Java.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare sulle tecnologie conosciute e sui progetti realizzati). Viene inoltre richiesto di descrivere un caso personale di gestione dei rapporti con il cliente.

Il candidato dichiara inoltre di non essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di avere vincoli temporali (per preavviso) pari a un mese per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, e valutate le risposte al test tecnico, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 20 su 40 per le competenze professionali, e di 27 su 30 per le competenze relazionali.

La Commissione sospende quindi i lavori per la pausa pranzo.

Alle ore 14.30 si presenta il candidato Tombelli Tommaso, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 13 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative, dopo la compilazione di un breve test tecnico sulle competenze Java.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare sulle tecnologie conosciute e sulle metodologie di gestione dei progetti). Viene inoltre richiesto di descrivere un caso personale di gestione dei rapporti con il cliente.

Il candidato dichiara inoltre di essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di avere vincoli temporali (per preavviso) pari a un mese per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, e valutate le risposte al test tecnico, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 27 su 40 per le competenze professionali, e di 19 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 15.20 si presenta il candidato Scampoli Emiliano, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 21 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative, dopo la compilazione di un breve test tecnico sulle competenze Java.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare sulle tecnologie di sviluppo su mobile conosciute e sulle metodologie di gestione dei progetti). Viene inoltre richiesto di descrivere un caso personale di gestione dei rapporti con il cliente.

Il candidato dichiara inoltre di essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di non avere particolari vincoli temporali (per preavviso) per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, e valutate le risposte al test tecnico, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 26 su 40 per le competenze professionali, e di 27 su 30 per le competenze relazionali.

I risultati complessivi della selezione vengono riportati nella tabella seguente.

Selezione LC16TI02 – java junior

Partecipanti	Punti servizio (max 5)	Punti curriculum (max 25)			Totale da curriculum	Colloquio		Totale complessivo
		Titolo studio (max 5)	Titoli post laurea (max 5)	Esperienza professionale (max 15)		Aspetti tecnici (max 40)	Aspetti relazionali (max 30)	
<b>Nome</b>								
Bisconti Janua	nv	nv	nv	nv	<b>nv</b>	nv	nv	<b>nv</b>
Ceccherini Elena	0	3	0	7	<b>10</b>	15	27	<b>52</b>
Ciofi Lucia	0	nv	nv	nv	<b>nv</b>	nv	nv	<b>nv</b>
Isgro Angela	0	4	1	10	<b>15</b>	22	23	<b>60</b>
Pungetti Viola	0	5	0	6	<b>11</b>	20	27	<b>58</b>
Rocchini Federico	nv	nv	nv	nv	<b>nv</b>	nv	nv	<b>nv</b>
Scampoli Emiliano	0	2	4	15	<b>21</b>	26	27	<b>74</b>
Tombelli Tommaso	0	1	2	10	<b>13</b>	27	19	<b>59</b>

La seduta si conclude alle ore 16.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Giuseppe Mantero - Presidente

Paolo Campigli – Membro

Davide Venturini - Membro