

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL
PROFILO DI ASSISTENTE UTENTI/SISTEMISTA JUNIOR – rif. LC16TI03
Verbale n. 1**

In data 13 luglio 2016, alle ore 11.00, presso la sala riunioni di Linea Comune, Via R.Giuliani, 250 – si è svolto il primo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di assistente utenti/sistemista junior.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 7 luglio 2016, è così composta:

Giuseppe Mantero – Presidente
Lucia Di Iasio – Membro
Paolo Campigli – Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione prende atto che il bando di selezione in oggetto è stato pubblicato dal 17/6/2016 al 7/7/2016 sul sito www.lineacomune.it, e che sono pervenute complessivamente n. 6 domande di partecipazione, dai signori:

Anselmi Valentino
Biagiotti Michele
Scaramuzzino Mario
Orofino Veronique
Trapani Marco
Ciofi Lucia

I membri della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni personali di non incompatibilità, che vengono allegate al presente verbale.

La Commissione prende visione del bando e definisce i criteri per l'assegnazione dei punteggi relativi al curriculum (fino ad un massimo di 25):

- fino a 5 punti per l'attinenza del tipo di titolo di studio (diploma di maturità) con il profilo professionale messo a selezione;
- fino a 5 punti per l'eventuale formazione post-diploma (compreso l'eventuale diploma di laurea) in attinenza al profilo professionale;
- fino a 15 punti per l'esperienza lavorativa specifica maturata dal candidato.

La Commissione effettua quindi la preselezione dei candidati secondo quanto previsto al punto 7.1 del bando, valutando i curriculum pervenuti.

Anselmi Valentino: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che non appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio vengono assegnati punti 1 su 5
- alla formazione post-diploma vengono assegnati punti 1 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 4 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 6 punti su 30 disponibili.

Biagiotti Michele: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale,

che appare pienamente in linea con le richieste del bando.

- visto il servizio svolto dal candidato nell'ultimo anno, viene attribuito un punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi pari a 5 punti su 5;
- al titolo di studio vengono assegnati punti 2 su 5
- alla formazione post-diploma vengono assegnati punti 2 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 14 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 23 punti su 30 disponibili.

Scaramuzzino Mario: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio vengono assegnati punti 2 su 5
- alla formazione post-diploma vengono assegnati punti 3 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 9 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 14 punti su 30 disponibili.

Orofino Veronique: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che non appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio vengono assegnati punti 2 su 5
- alla formazione post-diploma vengono assegnati punti 3 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 5 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 10 punti su 30 disponibili.

Trapani Marco: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio vengono assegnati punti 5 su 5
- alla formazione post-diploma vengono assegnati punti 1 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 13 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 19 punti su 30 disponibili.

Ciofi Lucia: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio vengono assegnati punti 3 su 5
- alla formazione post-diploma vengono assegnati punti 5 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 10 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 18 punti su 30 disponibili.

La tabella riepilogativa dei punteggi viene riportata di seguito:

Selezione LC16TI03 – Assistente utenti/sistemista junior

Nome	Mail	Punti servizio (max 5)	Punti curriculum (max 25)			Totale
			Titolo studio (max 5)	Titoli post laurea (max 5)	Esperienza professionale (max 15)	
Anselmi Valentino	anselmivalentino@gmail.com	0	1	1	4	6
Biagiotti Michele	gazn3vada@gmail.com	5	2	2	14	23
Scaramuzzino Mario	marioscaramuzzino@gmail.com	0	2	3	9	14
Orofino Veronique	vorofino@gmail.com	0	2	3	5	10
Trapani Marco	trapani.marco@hotmail.it	0	5	1	13	19
Ciofi Lucia	lucia.ciofi@gmail.com	0	3	5	10	18

La Commissione, con riferimento ai punti 5 e 7.2 del bando, definisce i criteri per la valutazione del colloquio che sarà effettuato dai candidati ammessi alla fase successiva della selezione.

Competenze tecniche

il punteggio (fino ad un max di 40 punti) sarà assegnato a seconda del livello di conoscenza delle problematiche relative a:

- Sistemi operativi Linux, Windows
- Database relazionali, con particolare riferimento a Oracle, MySQL, Postgres;
- Conoscenza delle caratteristiche dei principali internet browser, Mozilla Firefox, Google Chrome, Internet Explorer/Microsoft Edge
- Esperienza nello sviluppo in ambienti CMS, con particolare riferimento a Drupal
- Conoscenza delle problematiche di gestione dei servizi via web
- Sistemi di ticketing, con particolare riferimento a request-ticketing

Viene inoltre stabilito di richiedere a tutti i candidati l'eventuale interesse verso un'assunzione a tempo determinato, ed i tempi di disponibilità all'entrata in servizio.

Competenze relazionali

il punteggio (fino ad un max di 30 punti) sarà assegnato a secondo del possesso delle competenze previste dal bando.

In particolare si prevede di richiedere ad ogni candidato di esporre un'esperienza personale di gestione di situazioni di emergenza (non necessariamente in ambito lavorativo) e di descrivere eventuali percorsi di formazione post diploma seguiti, anche non legati all'indirizzo accademico prescelto.

La Commissione prende quindi atto del calendario dei colloqui, stabiliti per il giorno 19 luglio 2016.

La seduta si conclude alle ore 12.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Giuseppe Mantero - Presidente

Lucia Di Iasio - Membro

Paolo Campigli - Membro