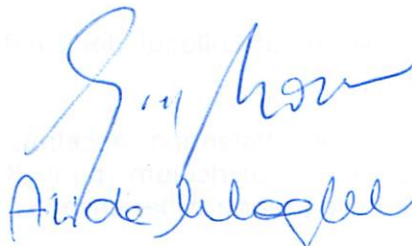


Selezione LC16TI05 – Analista Cultura Senior									
		Punti servizio (max 5)	Punti curriculum (max 25)			Totale da curriculum	Colloquio		Totale complessivo
			Titolo studio (max 3)	Titoli post laurea (max 3)	Esperienza professionale (max 19)		Aspetti tecnici (max 40)	Aspetti relazionali (max 30)	
Nome	Mail								
Anselmi Valentino	anselmivalentino@gmail.com	0	3	1	4	8	20	14	42
Rossi Alessia	a.rossi@phronesisart.it	0	3	3	17	23	40	25	88

La seduta si conclude alle ore 15.45.

Letto, approvato e sottoscritto.

Giuseppe Mantero - Presidente



Alida Magherini - Membro



Roerto Dinelli - Membro



**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL
PROFILO DI ANALISTA FUNZIONALE SENIOR AREA CULTURA E TURISMO- rif.
LC16TI05
Verbale n. 2**

In data 19 luglio 2016, alle ore 14.25, presso una sala di Linea Comune, Via R.Giuliani, 250, si è svolto il secondo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di analista funzionale senior area cultura e turismo.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 7 luglio 2016, è così composta:

Giuseppe Mantero – Presidente
Alida Magherini – Membro
Roberto Dinelli– Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione è riunita per procedere ai colloqui dei candidati, che sono stati convocati secondo un calendario prestabilito.

Alle ore 14.30 si presenta il candidato Valentino Anselmi, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 8 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Il candidato illustra le attività svolte, sia per la Banca Monte dei Paschi di Siena che nello sviluppo culturale di Casole d'Elsa. Vengono poi poste delle domande di approfondimento sulla Firenze Card e su possibili prospettive della stessa.

Il candidato dichiara inoltre di essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di non avere vincoli temporali (preavviso od altro) per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 20 su 40 per le competenze professionali, e di 14 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 15.00 si presenta il candidato Alessia Rossi, alla quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 23 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento, in particolare su possibili evoluzioni della card e sulle problematiche relative alla situazione corrente.

Il candidato dichiara inoltre di non essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato e di avere un preavviso negoziabile, dovendo terminare l'attività professionale in corso.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 40 su 40 per le competenze professionali, e di 25 su 30 per le competenze relazionali.

I risultati complessivi della selezione sono riportati di seguito: