

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL
PROFILO DI ANALISTA FUNZIONALE AREA CULTURA E TURISMO- rif. LC16TI06
Verbale n. 2**

In data 19 luglio 2016, alle ore 15:30, presso una sala di Linea Comune, Via R.Giuliani, 250, si è svolto il secondo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di analista funzionale area cultura e turismo.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 7 luglio 2016, è così composta:

Giuseppe Mantero – Presidente
Alida Magherini – Membro
Roberto Dinelli – Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione è riunita per procedere ai colloqui dei candidati, che sono stati convocati nella mattinata secondo un calendario prestabilito.

Alle ore 15.30 si presenta il candidato Giorgia Restane, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 18 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare su strumenti di comunicazione e gestione utilizzati nell'ambito del progetto Firenze Card) e riguardanti l'utilizzo della card in ambito turistico/museale. Viene inoltre richiesto di provare a rispondere su alcuni esempi di domande reali che gli utenti della card pongono.

Il candidato dichiara inoltre di essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di essere disponibile a una eventuale entrata in servizio al termine del tirocinio attualmente in corso presso l'Associazione Mus.E.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 20 su 40 per le competenze professionali, e di 22 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 16.00 si presenta il candidato Martina Altigieri, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 15 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare su strumenti di comunicazione e gestione utilizzati nell'ambito del progetto Firenze Card) e riguardanti l'utilizzo della card in ambito turistico/museale. Viene inoltre richiesto di provare a rispondere su alcuni esempi di domande reali che gli utenti della card pongono.

Il candidato dichiara inoltre di essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di non avere vincoli temporali (preavviso od altro) per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 25 su 40 per le competenze professionali, e di 19 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 16.30 si presenta il candidato Rita Tilia, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 13 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare su strumenti di comunicazione e gestione utilizzati nell'ambito del progetto Firenze Card) e riguardanti l'utilizzo



della card in ambito turistico/museale.

Il candidato dichiara inoltre di essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di non avere vincoli temporali (preavviso od altro) per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 18 su 40 per le competenze professionali, e di 10 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 17.10 si presenta il candidato Giulia Fossi, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 12 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare su strumenti di comunicazione e gestione utilizzati nell'ambito del progetto Firenze Card) e riguardanti l'utilizzo della card in ambito turistico/museale. Viene inoltre richiesto di provare a rispondere su alcuni esempi di domande reali che gli utenti della card pongono.

Il candidato dichiara inoltre di essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di non avere vincoli temporali (preavviso od altro) per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 12 su 40 per le competenze professionali, e di 28 su 30 per le competenze relazionali.

La commissione sospende quindi i lavori, per riprenderli il giorno successivo alle 9:15, con i successivi candidati.

Alle ore 9.30 si presenta il candidato Manuela Battaglia, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 6 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare su strumenti di comunicazione e gestione utilizzati nell'ambito del progetto Firenze Card) e riguardanti l'utilizzo della card in ambito turistico/museale. Viene inoltre richiesto di provare a rispondere su alcuni esempi di domande reali che gli utenti della card pongono.

Il candidato dichiara inoltre di essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di non avere vincoli temporali (preavviso od altro) per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 15 su 40 per le competenze professionali, e di 25 su 30 per le competenze relazionali.

Alle ore 10.05 si presenta il candidato Maria Grazia Gangale, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 22 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare su strumenti di comunicazione e gestione utilizzati nell'ambito del progetto Firenze Card) e riguardanti l'utilizzo della card in ambito turistico/museale. Vengono inoltre discussi problemi e prospettive della gestione della card con numerosi approfondimenti.

Il candidato dichiara inoltre di non essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato e di avere un preavviso negoziabile, dovendo terminare l'attività professionale in corso.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 40 su 40 per le competenze professionali, e di 26 su 30 per le competenze relazionali.

Il Presidente informa la Commissione che il candidato Carolin Angebauer ha rinunciato alla selezione, essendo all'estero nel periodo di selezione.

Alle ore 11.00 si presenta il candidato Luigia Barbieri, al quale viene comunicato il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum (punti 6 su 30) e che viene invitato ad effettuare una breve presentazione delle proprie esperienze lavorative.

Vengono quindi rivolte alcune domande di approfondimento (in particolare su strumenti di comunicazione e gestione utilizzati nell'ambito del progetto Firenze Card) e riguardanti l'utilizzo della card in ambito turistico/museale. Viene inoltre richiesto di provare a rispondere su alcuni esempi di domande reali che gli utenti della card pongono.

Il candidato dichiara inoltre di essere disponibile anche per un'assunzione a tempo determinato, e di non avere vincoli temporali (preavviso od altro) per l'eventuale entrata in servizio.

Congedato il candidato, la Commissione decide di assegnare il punteggio di 10 su 40 per le competenze professionali, e di 20 su 30 per le competenze relazionali.

I risultati complessivi della selezione sono riportati di seguito:

Selezione LC16TI06 – Analista Cultura junior									
		Punti servizio (max 5)	Punti curriculum (max 25)			Totale da curriculum	Colloquio		Totale complessivo
			Titolo studio (max 3)	Titoli post laurea (max 3)	Esperienze professionali (max 19)		Aspetti tecnici (max 40)	Aspetti relazionali (max 30)	
Nome	Mail								
Restaneo Giorgia	gingi2907@gmail.com	0	3	3	12	18	20	22	60
Altigeri Martina	m.altigeri@gmail.com	0	3	3	9	15	25	19	59
Tilia Rita	r.aletilia@gmail.com	0	1	2	10	13	18	10	41
Battaglia Manuela	manuela_battaglia@libero.it	0	1	0	5	6	15	25	46
Gangale Maria Grazia	mariagraziagangale@libero.it	0	1	3	18	22	40	26	88
Angerbauer Carolin	c.angerbauer@gmail.com	0	3	2	10	15	n.a.	n.a.	ritirata
Barbieri Luigia	baluigia@gmail.com	0	0	2	4	6	10	20	36
Fossi Giulia	giulia_fossi@yahoo.it	0	2	3	7	12	12	28	52

La seduta si conclude alle ore 12.35.

Letto, approvato e sottoscritto.

Giuseppe Mantero - Presidente

Adele Magherini - Membro

Roberto Dinelli - Membro