

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA NEL  
PROFILO DI ANALISTA FUNZIONALE AREA SERVIZI MULTICANALE – rif. LC16TI07  
Verbale n. 1**

---

In data 12 luglio 2016, alle ore 14.00, presso la sala riunioni di Linea Comune, Via R.Giuliani, 250 – si è svolto il primo incontro della Commissione di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa nel profilo di analista funzionale area servizi multicanale.

La Commissione, nominata con lettera del Direttore del 7 luglio 2016, è così composta:

Giuseppe Mantero – Presidente  
Lucia Di Iasio – Membro  
Paolo Campigli – Membro

Tutti i membri risultano presenti.

La Commissione prende atto che il bando di selezione in oggetto è stato pubblicato dal 17/6/2016 al 7/7/2016 sul sito [www.lineacomune.it](http://www.lineacomune.it), e che sono pervenute complessivamente n. 3 domande di partecipazione, dai signori:

Innocenti Mirko  
Battaglia Manuela  
Alidori Gabriele

I membri della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni personali di non incompatibilità, che vengono allegare al presente verbale.

La Commissione prende visione del bando e definisce i criteri per l'assegnazione dei punteggi relativi al curriculum (fino ad un massimo di 25):

- fino a 5 punti per l'attinenza del tipo di titolo di studio (diploma di laurea) con il profilo professionale messo a selezione;
- fino a 5 punti per l'eventuale formazione post-laurea in attinenza al profilo professionale;
- fino a 15 punti per l'esperienza lavorativa specifica maturata dal candidato.

La Commissione effettua quindi la preselezione dei candidati secondo quanto previsto al punto 7.1 del bando, valutando i curriculum pervenuti.

Innocenti Mirko: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare pienamente in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio vengono assegnati punti 3 su 5
- alla formazione post-laurea vengono assegnati punti 2 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 15 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 20 punti su 30 disponibili.

Alidori Gabriele: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare sufficientemente in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;

- al titolo di studio vengono assegnati punti 3 su 5
- alla formazione post-laurea vengono assegnati punti 2 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 8 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 13 punti su 30 disponibili.

Battaglia Manuela: viene data lettura della lettera motivazionale e del curriculum professionale, che appare non del tutto in linea con le richieste del bando.

- non viene attribuito alcun punteggio per rapporti di lavoro pregressi con Linea Comune negli ultimi 12 mesi;
- al titolo di studio vengono assegnati punti 3 su 5
- alla formazione post-laurea vengono assegnati punti 0 su 5
- all'esperienza professionale viene attribuito il punteggio di 2 su 15.

Il punteggio totale risulta quindi pari a 5 punti su 30 disponibili.

La tabella riepilogativa dei punteggi viene riportata di seguito:

#### Selezione LC16TI07 – Analista funzionale area servizi multicanale

Nome	Mail	Punti curriculum (max 25)			Totale	
		Titolo studio (max 5)	Titoli post laurea (max 5)	Esperienza professionale (max 15)		
Innocenti Mirko	mirkoinnocenti.lav@gmail.com	0	3	2	15	20
Battaglia Manuela	manuela_battaglia@libero.it	0	3	0	2	5
Alidori Gabriele	gabriele.alidori@icloud.com	0	3	2	8	13

La Commissione, con riferimento ai punti 5 e 7.2 del bando, definisce i criteri per la valutazione del colloquio che sarà effettuato dai candidati ammessi alla fase successiva della selezione.

#### *Competenze tecniche*

il punteggio (fino ad un max di 40 punti) sarà assegnato a seconda del livello di conoscenza delle problematiche relative a:

- Multicanalità
- Indagini di customer satisfaction
- Conoscenza dei sistemi CMS ed in caso affermativo in particolare di Joomla e Drupal
- Conoscenza ed eventuale utilizzo dei sistemi CRM
- Conoscenza ed utilizzo professionale dei sistemi di social media
- Conoscenza ed utilizzo di altri software correlati al profilo professionale

Viene inoltre stabilito di richiedere a tutti i candidati l'eventuale interesse verso un'assunzione a tempo determinato, ed i tempi di disponibilità all'entrata in servizio.

#### *Competenze relazionali*

il punteggio (fino ad un max di 30 punti) sarà assegnato a secondo del possesso delle competenze previste dal bando.

In particolare si prevede di richiedere ad ogni candidato di esporre un'esperienza personale di gestione di situazioni di emergenza (non necessariamente in ambito lavorativo) e di descrivere eventuali percorsi di formazione post laurea seguiti, anche non legati all'indirizzo accademico prescelto.

La Commissione prende quindi atto del calendario dei colloqui, stabilito per il giorno 18 luglio 2016.

La seduta si conclude alle ore 16.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Giuseppe Mantero - Presidente

Lucia Di Iasio - Membro

Paolo Campigli - Membro